

## Algemene voorwaarden

0.1 Algemene voorwaarden voor de uitvoering van werving, search en selectie.

### 1 Toepasselijkheid

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving, search en selectie *die worden uitgevoerd* door Lohman Advies voor de opdrachtgever, onder uitsluiting van eventuele algemene voorwaarden van opdrachtgever, *tenzij* schriftelijk anders overeengekomen.

### 2 Opdracht

2.1 Aanbiedingen van Lohman Advies dienen als één geheel te worden beschouwd en zijn geldig gedurende 30 dagen of zoveel langer of korter als daarin wordt aangegeven, doch worden steeds geheel vrijblijvend gedaan.

2.2 Onder ‘opdracht’ wordt verstaan de opdracht door de opdrachtgever aan Lohman Advies om één of meerdere kandidaten te werven en *selecteren* voor een door de opdrachtgever opgegeven vraag of vacature. Doel van deze opdracht is het in stand brengen van een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen kandidaat en opdrachtgever, dan wel een andere vorm van samenwerking. De opdracht wordt schriftelijk aan de opdrachtgever door Lohman Advies bevestigd in een zogeheten Opdrachtbevestiging, dan wel komt tot stand zodra Lohman Advies met de uitvoering is gestart, waarna de overeenkomst geacht wordt te zijn tot stand gekomen.

2.3 De opdracht eindigt op het moment dat de opdracht is vervuld of door het verstrijken van de door partijen overeengekomen duur van de opdracht dan wel bij schriftelijke beëindiging door één der partijen.

### 3 Benodigde gegevens

3.1 De opdrachtgever verstrekt aan Lohman Advies alle gegevens die nodig zijn voor de goede invulling van de opdracht, alsmede die (eventuele vertrouwelijke) gegevens die als relevante informatie gezien kunnen worden vanuit de zijde van de kandidaat. Lohman Advies mag vertrouwen op de juistheid en volledigheid van de verstrekte informatie. Indien de opdrachtgever niet tijdig de voor de uitvoering van de opdracht benodigde gegevens heeft aangeleverd, heeft Lohman Advies het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende kosten in rekening te brengen.

### 4 Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid

4.1 Lohman Advies voert de opdracht naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uit.

4.2 De opdrachtgever is en blijft formeel en materieel verantwoordelijk voor de beslissing wie van de voorgedragen kandidaten wordt uitgenodigd voor een gesprek met de opdrachtgever alsmede welke kandidaat door de opdrachtgever wordt aangenomen voor de vacature.

4.3 Lohman Advies is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die de opdrachtgever of derden mochten ondervinden als gevolg van enig handelen of nalaten van een door Lohman Advies aan opdrachtgever voorgedragen kandidaat. Bovendien is Lohman Advies niet aansprakelijk voor de juistheid en volledigheid van de door Lohman Advies aan de opdrachtgever overlegde, door de voorgedragen kandidaat aangeleverde cv-informatie.

4.4 Lohman Advies is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat Lohman Advies is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid haar bekend was.

4.5 Lohman Advies is slechts aansprakelijk voor directe schade, geleden door de opdrachtgever als rechtstreeks en uitsluitend gevolg van *opzet of grove schuld* aan de zijde van Lohman Advies. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, *gevolgschade, winstderving en bedrijfsschade* is uitgesloten.

4.6 In alle gevallen geldt voorts dat de aansprakelijkheid van Lohman Advies is beperkt tot het totaal van de aan de opdrachtgever in het kader van betreffende opdracht verzonden en door de opdrachtgever aan Lohman Advies betaalde nota's. Bij opdrachten die een langere doorlooptijd dan vier maanden hebben geldt een verdere beperking van de hier bedoelde aansprakelijkheid tot maximaal het declaratiebedrag over de laatste vier maanden.

## 5 Tariefstructuur

5.1 De opdrachtgever is aan Lohman Advies voor de opdracht een honorarium verschuldigd. De berekeningsgrondslag maakt deel uit van de opdrachtbevestiging die bij opdracht door Lohman Advies wordt verstrekt.

5.2 Indien het honorarium afhankelijk is gesteld van het bruto jaarinkomen van de kandidaat, wordt onder het totale bruto jaarinkomen verstaan het vaste bruto jaarsalaris op fulltime basis, vermeerderd met vakantietoeslag, alsmede de gegarandeerde en/of logischerwijs te verwachten bonus, tantième en winstdeling in het eerste volledige dienstjaar.

5.3 Indien partijen in de offerte of opdrachtbevestiging een vaste prijs (fixed fee) zijn overeengekomen, geldt deze vaste prijs als volledig honorarium voor de uitvoering van de opdracht, ongeacht het uiteindelijke bruto jaarinkomen van de kandidaat. De fixed fee wordt gefactureerd conform de in de offerte of opdrachtbevestiging opgenomen betalingsafspraken.

5.4 Opdrachthonorarium: indien in de opdrachtbevestiging onderscheid wordt gemaakt tussen een opdrachthonorarium en een benoemingshonorarium, is het opdrachthonorarium verschuldigd bij opdrachtverlening.

5.5 Benoemingshonorarium: het benoemingshonorarium is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met een door Lohman Advies voorgedragen kandidaat.

5.6 Media: de eventuele kosten voor werving via adverteren worden separaat in rekening gebracht. De in rekening gebrachte kosten omvatten onder meer de kosten voor advertentietekstontwikkeling, media-inkoop en -selectie, alsmede eventuele bijkomende kosten, en zijn exclusief kosten voor advertentieontwerp, tenzij anders overeengekomen.

5.7 Kosten van andere vormen van werving: de kosten van werving via andere kanalen dan adverteren worden separaat in rekening gebracht, tenzij deze uitdrukkelijk in het honorarium zijn inbegrepen.

5.8 Vrije introductiehonarium: indien Lohman Advies kandidaten spreekt die interessant zijn voor vaste opdrachtgevers, kunnen deze kandidaten op vrije basis worden geïntroduceerd. In dat geval wordt gesproken over een vrije introductie. Bij benoeming van een kandidaat na vrije introductie wordt 20% van het bruto jaarinkomen in rekening gebracht, tenzij opdrachtgever en Lohman Advies schriftelijk anders zijn overeengekomen.

5.9 Aanpassen of wijzigen van de opdracht: indien de opdrachtgever tijdens de looptijd van een opdracht besluit het functieprofiel fundamenteel te wijzigen of de opdracht in te trekken, is de opdrachtgever het overeengekomen honorarium verschuldigd, inclusief eventueel overeengekomen opdrachthonorarium en reeds gemaakte kosten. Indien het honorarium afhankelijk is van het salarisniveau van de functie, wordt uitgegaan van het voor de betreffende functie gebruikelijke of geoffreerde salarisniveau.

## **6. Overige kosten**

6.1 Door Lohman Advies gemaakte kosten voor reizen binnen Nederland, representatie, communicatie en reguliere kantoorkosten komen voor rekening van Lohman Advies, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

6.2 De reiskosten van kandidaten worden niet door Lohman Advies vergoed. Indien gewenst kan opdrachtgever besluiten deze kosten geheel of gedeeltelijk voor eigen rekening te nemen.

## **7 Overige voorwaarden**

7.1 Garantiebepaling bij voortijdige beëindiging arbeidsovereenkomst. Lohman Advies voert de opdracht eenmalig voor eigen rekening – eventuele advertentie- en andere in de opdrachtbevestiging genoemde wervingskosten uitgezonderd – opnieuw uit indien een benoemde kandidaat binnen vier maanden na indiensttreding besluit ontslag te nemen of verzocht wordt ontslag te nemen, mits de reden voor dit vertrek buiten de invloedssfeer van de opdrachtgever ligt, niet te wijten is aan een wijziging van het functieprofiel en evenmin het gevolg is van gewijzigde bedrijfsorganisatorische omstandigheden bij de opdrachtgever.

Opdrachtgever zal Lohman Advies onverwijld, doch uiterlijk binnen veertien dagen na beëindiging van het dienstverband, schriftelijk op de hoogte stellen indien een dergelijke situatie zich voordoet. Indien de opdrachtgever het vertrek van een benoemde kandidaat en/of de redenen daarvan niet tijdig meldt, vervalt het recht op de garantie. De opdrachtgever die besluit geen beroep te doen op de garantie, heeft geen recht op gehele of gedeeltelijke terugbetaling van het in rekening gebrachte honorarium.

7.2 Benoemingstermijn. Indien de opdrachtgever niet direct een passende positie heeft voor een door Lohman Advies voorgedragen kandidaat, maar later alsnog met deze kandidaat een arbeidsovereenkomst aangaat dan wel op andere wijze werkzaamheden laat verrichten, en de datum van indiensttreding of aanvang van de werkzaamheden ligt binnen 24 maanden na de eerste introductie van de kandidaat door Lohman Advies, is het volledige honorarium bij benoeming verschuldigd.

7.3 Functie bij aanvang

Indien een voorgedragen kandidaat start in een andere functie of binnen een ander bedrijfsonderdeel dan in het bij aanvang opgestelde functieprofiel, is het volledige honorarium bij benoeming verschuldigd.

7.4 Benoeming bij derden. De gegevens van voorgedragen kandidaten zijn vertrouwelijk en mogen niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van zowel de kandidaat als Lohman Advies aan derden worden verstrekt.

Indien een voorgedragen kandidaat door tussenkomst van de opdrachtgever bij een derde in dienst treedt of met een derde een andere overeenkomst aangaat, is de opdrachtgever het volledige honorarium bij benoeming verschuldigd.

7.5 Eigen kandidaten opdrachtgever. Indien de opdrachtgever bij aanvang of gedurende de uitvoering van een opdracht rechtstreeks in contact komt met kandidaten voor de vacature, zal hij deze kandidaten doorverwijzen naar Lohman Advies. Hieronder vallen onder meer, doch niet uitsluitend: a) kandidaten uit het relatienetwerk van de opdrachtgever die zich bij de opdrachtgever hebben gemeld; b) kandidaten die door de opdrachtgever op de vacature zijn geattendeerd; c) kandidaten die door andere intermediairs bij de opdrachtgever worden voorgedragen; d) kandidaten die rechtstreeks contact opnemen met de opdrachtgever naar aanleiding van de opdracht of een in het kader daarvan geplaatste advertentie. Lohman Advies zal deze kandidaten in de procedure betrekken en toetsen op geschiktheid. Indien één van deze kandidaten bij de opdrachtgever in dienst treedt of anderszins werkzaamheden verricht, is het reguliere volledige honorarium bij benoeming verschuldigd.

7.6 Tijdelijke werkzaamheden. Indien de opdrachtgever met een voorgedragen kandidaat overeenkomt dat deze tijdelijke werkzaamheden verricht zonder dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, bedraagt het honorarium 18% van de totale tussen opdrachtgever en kandidaat overeengekomen vergoeding. Dit honorarium wordt maandelijks in rekening gebracht.

## **8 Betaling**

8.1 De betalingstermijn op alle facturen van Lohman Advies bedraagt 30 dagen. Bij niet-tijdige betaling is de wettelijke handelsrente verschuldigd.

8.2 Alle geoffreerde bedragen zijn exclusief btw.

8.3 Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering van niet-tijdig betaalde bedragen komen voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld worden gefixeerd op 15% van het openstaande bedrag.

## **9 Intellectueel eigendom**

9.1 Modellen, technieken, instrumenten – waaronder software – en overige intellectuele producten die zijn gebruikt voor de uitvoering van de opdracht, blijven eigendom van Lohman Advies, voor zover deze niet reeds aan derden toekomen.

## **10 Non-discriminatie**

10.1 Bij de werving- en selectiewerkzaamheden van Lohman Advies hebben kandidaten ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke gezindheid, ras, etnische afkomst of nationaliteit gelijke kansen, met inachtneming van objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat voldoet aan de criteria van de opdracht.

## **11 Gedragsregels en geheimhouding**

11.1 Lohman Advies zal kandidaten die werkzaam zijn bij een actieve opdrachtgever niet actief benaderen gedurende één jaar na beëindiging van de laatste opdracht voor deze opdrachtgever.

11.2 Lohman Advies verstrekt persoonsgegevens van een kandidaat uitsluitend met diens instemming en conform het gepubliceerde privacy statement.

11.3 Op Lohman Advies rust een geheimhoudingsplicht met betrekking tot alle informatie omtrent het bedrijf van de opdrachtgever waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of redelijkerwijs vermoed kan worden.

11.4 De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Lohman Advies informatie over een kandidaat openbaar te maken of aan derden te verstrekken.

## **12 Geschillen**

12.1 Op elke overeenkomst tussen de opdrachtgever en Lohman Advies is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank Overijssel, locatie Almelo.

## **13 Slotbepaling**

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08202792.

Hengelo 13 februari 2026